ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № \_\_

К ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ № \_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г.

|  |  |
| --- | --- |
| г. Кемерово | «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 г. |
|  |  |

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №\_\_», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании Устава, с одной стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору №\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. о нижеследующем:

1. Работник осуществляет классное руководство в \_\_\_\_классе, а Работодатель оплачивать его труд.
2. Работник руководствуется Положением муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №\_\_» «Об организации деятельности педагогических работников, осуществляющих классное руководство». Работник, осуществляя классное руководство, ведет и составляет следующую документацию:

а) классный журнал (в бумажной форме) в части внесения в него и актуализации списка обучающихся. Если используется электронный журнал, то актуализация списка не требуется, так как данные сведения вносятся работником, ответственным за зачисление обучающихся;

б) план работы в рамках деятельности, связанной с классным руководством.

3. Работнику устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в \_\_\_\_классе в размере 5000 (Пять тысяч) рублей с начислением на вознаграждение районного коэффициента.

4. Денежное вознаграждение за классное руководство выплачивается независимо от количества обучающихся в классе.

5. Классное руководство не может быть отменено по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов.

6. Работодатель вправе отменить денежное вознаграждение за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине работы по классному руководству.

7. Денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка.

8. Денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам.

9. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора №\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

10. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020г. и действует по 31 августа 2021 года.

11. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя в личном деле Работника, второй - у Работника.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |
| --- | --- |
| РАБОТОДАТЕЛЬ:Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №\_\_»Юридический адрес:Фактический адрес:ИНН: Контактный телефон: Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  М.П. | РАБОТНИК:Фамилия Имя ОтчествоДата рождения: Место жительства: Паспорт гражданина РФсерии \_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_, выдан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_г.код подразделения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Экземпляр дополнительного соглашения на руки получил\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  |

 |  |